

# <<基本給・所定内賃金>> 男女別昇給実態 (2022年度)

<<昇給(ベースアップ含む) 男女別 昇給金額別 人数割合>>

調査データ: 愛知県版「ズバリ! 実在賃金」データベース\_2021年10月末時点の2021・2022両年にわたり存在する比較可能なデータ(企業数: 199社, データ数: 14,165人)をもとに、

役員を除いた正社員(管理職・一般男女)を対象として、勤続年数(2022年4月時点で1年以上勤務)、男女別を条件とし抽出した13813人分をサンプルとした。

個人毎の2021年度から2022年度への基本給・所定内賃金の変動金額を計算し2022年度の昇給金額とした。

【2022年度】	従業員数	13,813 人	会社数	199 社
【2021年度】	従業員数	15,066 人	会社数	208 社

2022年度: 男子(管理職男、一般男)	10,806 人	女子(管理職女、一般女)	3,007 人
2021年度: 男子(管理職男、一般男)	11,927 人	女子(管理職女、一般女)	3,139 人

(%) : 当年中位数までの昇給額を得ている人の人数累計割合

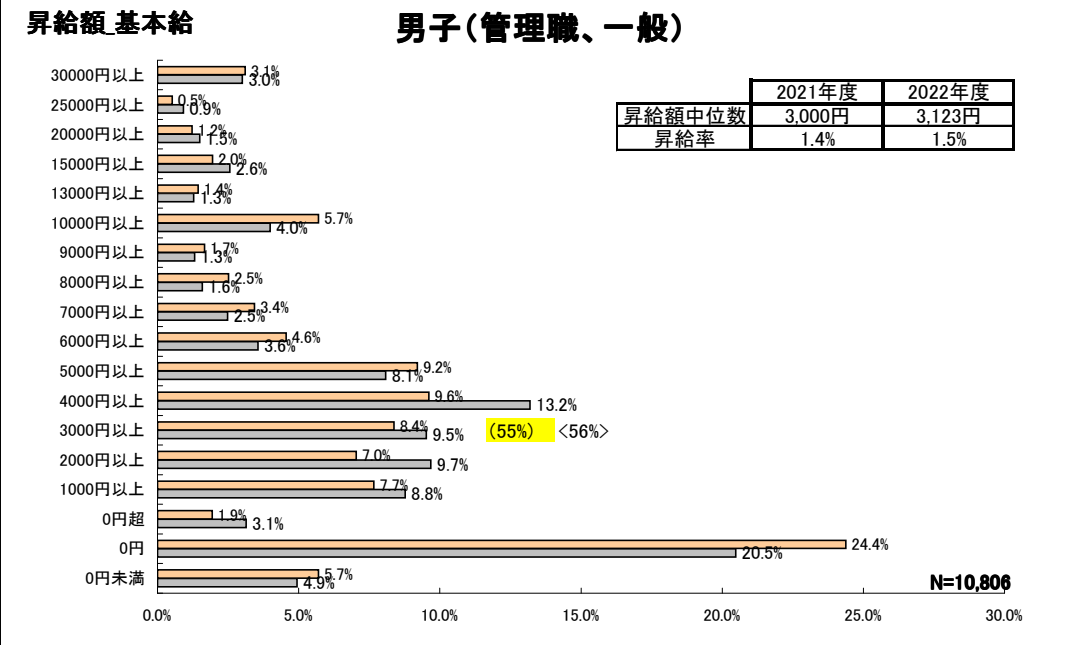
<%> : 当年中位数までの昇給額を得ている人の前年人数累計割合

昇給額中位数 : 年別・性別昇給額データの昇順並びの真中の値

昇給率(基本給) : (2022年度)基本給昇給金額総計÷(2021年度)基本給金額総計

昇給率(所定内) : (2022年度)所定内昇給金額総計÷(2021年度)所定内金額総計

## 基本給昇給



## 所定内昇給

