

「アフターコロナ 出口戦略」の必要性

業績が回復して休業を終了できそうですか？

はい

結構です

いいえ・わかりません

助成金無しの会社負担で休業補償ができますか？

可能

不可能

人件費の削減は避けられません。

解雇以外の方法

北見式賃金研究所に
コンサルを依頼

合同会社説明会の開催
早期退職優遇制度
希望退職
割増退職金
個別面談会の実施（意向確認）
再就職支援会社への登録
出向

経営の健全化を実現

雇用安定で社会貢献

解雇

労基署に訴えられる

ユニオンに加入

団体交渉で何度もつるし上げ
「解雇の4要件を知っているなら言ってみろ」

会社の門に旗が立つ

ネットで拡散

裁判になり敗訴へ

解雇無効で、従業員が職場復帰へ

更なる団体交渉へ

Q 30日分払えば、解雇できますよね？

A 甘い

Q 会社が経営が厳しくなったのだから解雇はやむを得ないのでは？

A 下記をご覧ください。これを全部満たさなければ認められにくい。

整理解雇の4要件

- ① 人員整理を行う業務上の必要性
- ② 整理解雇回避に向けた努力
- ③ 対象者の選定基準の合理性
- ④ 対象者に対する説明

（株）北見式賃金研究所 北見昌朗 令和2年9月

コロナウイルスの早期収束を願いながら作成