



# 利益が増えなければ 昇給はゼロ

もちろん、それで**OK**です!

社長向け  
ココだけの  
メッセージ

北見式賃金研究所の  
北見昌朗

## 粗利益の●%を「人件費」と位置づける

	前々期	前期	前期比
粗利益額	100	105	5
人件費	50	52.5	2.5

単位:100万円

# 人件費の増加分を細分化する

人件費の増加	2.5
--------	-----

その内訳は…

人員増加分	1.25
-------	------

年収引き上げ分	1.25
---------	------

単位:100万円

# 昇給の優先順位

①最低賃金法への対応

②法改正への対応(例:同一労働同一賃金の実現のために、パートタイマーに通勤手当を払う)

③若手の昇給(初任給の相場に負けないため)

④中高年の昇給(貢献度に応じてメリハリを付ける)