

江戸時代の名君とは？

Q 江戸時代の名君とは？

A 飢饉になっても領民を飢え死にさせないこと。

Q そのために必要なことは？

A 飢饉は必ずやってくると覚悟すること。

Q 飢饉に供えて、事前に必要な対策は？

A お米を計画的に備蓄すること

Q イザ飢饉が発生したら、必要になることは？

A 買い占め禁止 転売禁止

A 給与を一律にカットすること。

A 最低保障をすること。耐えしのげるようにする。

良い社長とは？

Q 良き中小企業の社長とは？

A 不景気になっても従業員を首にしないこと。

Q そのために必要なことは？

A 不景気は必ずやってくると覚悟すること。

Q 不景気に供えて、事前に必要な対策は？

A 自己資本を充実すること。

Q イザ不景気になったら、必要になることは？

A 年収をダウンさせても良いから雇用を守ること

A 先の見通しが無ければ止めるという決断も必要

A 万一、希望退職の募集に至った際は、オカネを払うこと。

中小企業に合った良い賃金制度とは？

Q 中小企業の良い賃金制度とは？

A 世間に負けない給与水準、年収水準であること。

A コンプライアンスを実現していること。

A 不況になったら、年収を引き下げて、人件費を圧縮すること。

Q 下げやすいものとは？

A 下げやすいもの＝決算賞与、夏冬賞与、残業代、役職手当

下げにくいもの＝基本給、家族手当、住宅手当、通勤手当

Q 賃金制度作りのコツは？

A 若年層の給与は、基本給が高く、見た目良く。

でも、その後の昇給は基本給アップを抑制しながら、手当を拡大

基本給のカーブを、どう描くのが最大のポイント。

駄目な賃金制度とは？

A 基本給だけで40万円以上になる賃金表。

年齢	年齢給
59	
58	
57	
56	
55	
54	
53	
52	

勤務年数	勤続給
40	
39	
38	
37	
36	
35	
34	
33	

号俸	1等級	2等級	3等級	4等級	5等級
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					